



PREVOIR POUR GOUVERNER Construire un prévisionnel utile pour piloter son entreprise en toute lucidité	
Public	Dirigeant de TPE Commerçant, artisan, profession libérale Repreneur ou créateur d'entreprise
Prérequis	Aucun pré-requis comptable. Il est recommandé (mais non obligatoire) d'avoir déjà suivi les modules "bilan" et "compte de résultat". Le format de la formation s'adresse principalement aux dirigeants et/ou dirigeants salariés d'une société. La formation ne correspond pas au statut d'auto-entrepreneur.
DISPOSITIONS PRATIQUES	Formation individualisée – en présentiel
Modalités et délai d'accès	Inscription via mail ou téléphone : au minimum 15 jours avant le démarrage de la session
Présentation générale (problématique, intérêt)	<p>Vous avez sans doute entendu parler de "prévisionnel" — parfois dans la bouche d'un banquier, d'un expert-comptable ou d'un conseiller. Mais entre les modèles Excel trop complexes, les fichiers laissés au fond d'un tiroir, ou les tableaux sans vie... difficile de s'en servir vraiment.</p> <p>Et pourtant, un bon prévisionnel n'est pas un outil de comptable : c'est une boussole. Un outil de pilotage, d'anticipation, de décision. Il ne s'agit pas de prévoir juste — mais de prévoir utile. Et surtout : de redevenir stratège dans votre entreprise.</p> <p>Dans cette formation, vous apprendrez à structurer un prévisionnel simple et lisible, à l'aide du logiciel Henrri ou d'un tableur, à évaluer vos besoins, votre rentabilité prévisionnelle et votre marge de sécurité. Vous repartirez avec un document professionnel, un plan d'action personnalisé, et surtout, une vision claire.</p> <p>Grâce à ma certification Qualiopi, elle est finançable par votre OPCO, et pour que cet investissement soit vraiment sans contraintes pour vous, je m'occupe de toutes les démarches administratives. Vous aurez ainsi un accompagnement complet, clé en main, sans stress supplémentaire.</p>
Objectifs	<p>À l'issue de la formation, vous serez capable de :</p> <ul style="list-style-type: none">• Comprendre l'intérêt stratégique d'un prévisionnel.• Identifier et structurer vos charges fixes/variables.• Calculer votre seuil de rentabilité.• Construire un prévisionnel annuel adapté à votre activité.• Analyser vos résultats prévisionnels et construire un plan d'action.• Comprendre les différences entre prévisionnel de résultat et prévisionnel de trésorerie.• Être en mesure d'utiliser cet outil dans vos décisions futures.



	<ul style="list-style-type: none">Être un acteur convainquant face à vos partenaires stratégiques (banques, expert-comptable,, investisseur)
Contenu de la formation	<p>Matinée (9h00 – 12h30)</p> <ul style="list-style-type: none">09h00 – 09h15 : Accueil et introduction : pourquoi un prévisionnel ?09h15 – 10h00 : Charges fixes, charges variables : définition et exemples10h00 – 10h30 : Calcul du seuil de rentabilité (cas simplifié)10h30 – 10h45 : Pause10h45 – 12h30 : Mise en place des hypothèses pour bâtir un prévisionnel + modélisation sur Excel ou Henrri <p>Après-midi (14h00 – 17h30)</p> <ul style="list-style-type: none">14h00 – 15h00 : Lecture critique du prévisionnel construit : marges, seuil, risques15h00 – 16h00 : Traduire le prévisionnel en plan d'action concret16h00 – 16h15 : Pause16h15 – 17h00 : Introduction au suivi mensuel : écarts et correctifs17h00 – 17h30 : Évaluation des acquis (quiz + mise en situation)
Modalités pédagogiques	<p>Moyens pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none">Supports pédagogiques (Powerpoint et livret) ;Matériel de vidéo projection ;Élément comptable du stagiaire (propre à l'entreprise) pour effectuer des cas concretsUtilisation du logiciel Henrri pour produire un livrable professionnel (PDF ou Excel)Salles. <p>Méthodes :</p> <ul style="list-style-type: none">ThéoriqueActive <p>Modalités : Présentiel</p> <p>Point en amont de la formation avec restitution du besoin client. Point en fin de journée de formation, recueil des impressions, régulation sur les autres journées en fonction de l'évolution pédagogique. Évaluation à chaud en fin de formation, débriefing sur l'écart éventuel, formalisation d'une régulation sur les points soulevés.</p>
Moyens d'encadrement de la formation	<p>L'OF s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. L'animation est basée sur une pédagogie active, avec des exercices pratiques et personnalisés qui permet l'ancrage en temps réel.</p> <p>Cette animation s'appuie sur une alternance d'exposés théoriques et pratiques. Vidéo-projection. Support de cours délivré à chaque participant. Travaux pratiques.</p>



Compétences / Capacités professionnelles visées	<p>À l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de :</p> <ul style="list-style-type: none">- Identifier les charges fixes et variables de son activité.- Calculer le seuil de rentabilité et la marge de sécurité.- Élaborer un prévisionnel de résultat annuel à partir de données réelles ou projetées.- Analyser les résultats prévisionnels pour appuyer ses décisions de gestion.- Structurer un plan d'action opérationnel à partir de l'analyse réalisée.- Comprendre l'intérêt d'un suivi régulier des écarts entre prévisionnel et réel, et savoir comment l'organiser avec un outil adapté.-
Durée	Durée totale : 1 jour soit 7 heures Adaptable en demi-journées selon les disponibilités du stagiaire
Dates	Dates à convenir avec le client
Lieu(x)	Dans les locaux du stagiaire
Coût par participant	Prix : A partir de 560€ HT (80€/h)
Accessibilité 	Un entretien préalable sera mis en place pour aménager au mieux la formation avec votre handicap. Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap. Contact référent handicap : Laurent Poussier, laurent.poussier.conseils@gmail.com
Restauration	Non concerné
Hébergement	Non concerné
Responsable de l'action, Contact	Laurent Poussier, laurent.poussier.conseils@gmail.com / 06.43.56.47.89.
Formateur /trice	La formation doit être placée sous le contrôle d'un formateur qui intervient effectivement dans le processus d'acquisition des compétences. Il doit avoir des qualités en adéquation avec le domaine concerné et agir pour le compte d'un organisme de formation déclaré.
Suivi de l'action	Mise en place d'outils permettant de vérifier la réalité du suivi de la formation par les stagiaires (<i>émargement par les stagiaires et le formateur</i>) Une attestation de compétences sera remis à chaque stagiaire



Conseils & Formations

L.P.C.
Laurent Poussier Conseils

Evaluation de l'action	Evaluation sur le degré d'acquisition des compétences (<i>tests, examens</i>) Evaluation de la prestation de formation « à chaud » (<i>tour de table, cible, bilan écrit...</i>).
Indicateurs de résultats et de performance	Nombre de stagiaires inscrits sur l'année en cours : Nombre de formations : Taux de satisfaction : Taux de réussite aux évaluations des acquis : * Les données seront mises à jour prochainement